

Как допустить сотрудника к работе после несчастного случая

После несчастного случая на производстве убедитесь, что работник может выполнять свои обязанности без риска для себя и окружающих (ст. 214 ТК). Для этого выполните пять действий.

Шаг 1. Убедитесь в том, что работник может работать по состоянию здоровья. Для этого ознакомьтесь с медицинскими документами в материалах расследования несчастного случая (ст. 229.2 ТК).

Шаг 2. Проведите с работником инструктажи, обучение, проверку знаний. Если необходимо, в зависимости от продолжительности перерыва в работе проведите с ним инструктажи, обучение, проверку знаний (Правила обучения № 2464).

Шаг 3. Замените СИЗ. Замените СИЗ, которые пришли в негодность после несчастного случая (п. 30 приказа Минздрава от 01.06.2009 № 290н).

Шаг 4. Допустите сотрудника к работе. Допустите сотрудника к работе, если это требуется отраслевыми или специальными правилами. Оформите приказ о допуске к самостоятельной работе.

Шаг 5. Проведите внеплановую спецоценку. Проведите внеплановую спецоценку в течение шести месяцев после несчастного случая, если только несчастный случай не произошел по вине третьих лиц (п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).